

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

FAMI s.r.l. pone il valore dell'individuo come principale elemento di confronto dal quale traiamo lo stimolo per crescere e misurarci con le richieste di un mercato che cambia repentinamente.

Per valorizzare a pieno le potenzialità di ciascun individuo garantiamo pari dignità e pari opportunità a tutte le persone a prescindere dal paese di origine, dalla cultura e religione di appartenenza, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalle opinioni politiche e da ogni altra caratteristica e stile personale.

E' ferma convinzione della Direzione aziendale che diversità e pluralità siano la fonte di idee nuove ed innovative per creare un ambiente di lavoro stimolante ed aperto, garantendo prospettive alle persone favorendo l'innovazione.

Abbiamo sviluppato un contesto organizzativo che valorizzi e tuteli la diversità e le pari opportunità sul luogo di lavoro. È stato istituito un Comitato Guida per la parità di genere al fine dell'efficace adozione e continua applicazione della presente Politica.

FAMI s.r.l. si impegna costantemente a:

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità tra i dipendenti e i collaboratori assicurandosi che tutti vengano sempre trattati con dignità, rispetto ed equità, fondamentali per dare all'azienda un valore sostenibile;
- Creare un ambiente di lavoro accogliente, libero da qualsiasi discriminazione, diretta o indiretta, e da qualsiasi tipo di comportamento lesivo basato sulla diversità personale, sociale, politica e culturale;
- Monitorare regolarmente gli indicatori relativi al Piano Strategico per la parità di genere al fine di definire tempestivamente le azioni opportune ed efficaci per il raggiungimento degli obiettivi fissati nel presente documento;
- Applicare specifiche politiche per la gestione del personale finalizzate a garantire equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro, dal processo di selezione delle persone, all'assegnazione dei ruoli, alla gestione della carriera, alla valutazione e sviluppo professionale, all'equità salariale, alla tutela della genitorialità, alla conciliazione vita/lavoro, alla risoluzione del rapporto di lavoro;
- Applicare politiche di comunicazione interna ed esterna volte a perseguire la parità di genere, valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile;
- Riconoscere il valore dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata sviluppando programmi ed iniziative per la genitorialità e cura e per la conciliazione dei tempi vita-lavoro;
- Applicare rigide politiche di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestie) sui luoghi di lavoro;
- La rappresentanza equa dei Generi è una condizione da perseguire/garantire, in generale e per quanto possibile, anche tra i relatori, nei casi di tavole rotonde, eventi, convegni, anche a carattere scientifico e/o tra i partecipanti per i corsi di formazione e valorizzazione, inclusi i corsi sulla leadership.